

Personalfragebogen (ELENA)

Kündigung

Name des Unternehmens _____

Personalnummer _____

Name des Mitarbeiters _____

Kündigung — Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherren

Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am _____

Kündigung /Entlassung durch	Arbeitgeber Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selbern Zeitpunkt gekündigt Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selbern Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selbern Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selbern Zeitpunkt gekündigt Kraft des Gesetzes oder Tarifvertrages
Art der Zustellung der Kündigung	Persönlich Per Post

Kündigung — Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	Kalendertage Werktage Wochen Monate
Bezugszeit der Kündigungsfrist		Zum Ende des Monats Zum 15. des Monats Zum Monatsende Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende

Kündigung — Zusatzangaben bei Kündigungabschluß

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/ Zwischenmeister ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen	Ja
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen	Ja
Grund für die fristgebundene Kündigung (freie Texteingabe)	
Grund für den zeitlich befristete Ausschluss der Kündigung (freie Texteingabe)	

Personalfragebogen (ELENA)

Kündigung

Name des Unternehmens _____

Personalnummer _____

Name des Mitarbeiters _____

Kündigung - Weiter Angaben zur Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherren

Die Kündigung erfolgte schriftlich	Ja	Es handelte sich um eine betriebsbedingte Kündigung	Ja
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben		Ja	
		Nein	
		Ist ungewiss	
Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigen Verhalten des Arbeitnehmers	Ja	Datum der vorherigen Abmahnung	
Schilderung der vertragswidrigen Verhaltens, dass den Anlass der Kündigung/Entlassung war (bei Bedarf Zusatzblatt anhängen):			

Kündigung — Weiter Angaben zur Kündigung

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen	Ja	
Sozialauswahl wurde vorgenommen	Ja	
	Nein	
	Entfällt, weil personbedingte Entlassung/Kündigung	
Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur	Name der Arbeitsagentur	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am	zum
Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig	Ja	
Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	Ja	

Kündigung — Zahlungen bei Austritt/Leistungen bei Beendigung der Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Ja
	Nein
	Ist ungewiss
Grund der Ungewissheit (freie Texteingabe)	

Personalfragebogen (ELENA)

Kündigung

Name des Unternehmens _____

Personalnummer _____

Name des Mitarbeiters _____

Kündigung — Zahlungen bei Austritt/Leistungszahlung

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	Ja Nein
Das Entgelt wird weiter gezahlt bis	
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	Ja
Beginn der unwiderruflichen Freistellung	
Ende der unwiderruflichen Freistellung	

Kündigung — Zahlungen bei Austritt/Uraubsabgeltung

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt	Ja
Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis	

Kündigung — Zahlungen bei Austritt/Abfindung

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetzes beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr	Ja
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre	Ja

Kündigung — Zahlungen bei Austritt/Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Ja
Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts	

Ort, Datum

Unterschrift